

## Inleiding

De Nikon Gedragscode (de 'Gedragscode') stelt het basisstandpunt vast van de Nikon Corporation en haar dochterondernemingen wereldwijd over het vervullen van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), en stelt de basisnormen vast voor het gedrag voor alle bestuurders, functionarissen en werknemers van deze organisaties ('Personeel').

Het duurzaamheidsbeleid van de Nikon Corporation legt vast dat het bedrijf zich inzet om bij te dragen aan sociale duurzaamheid en duurzame groei na te streven door de bedrijfsfilosofie van Nikon van 'Betrouwbaarheid en creativiteit' te belichamen. Om dit beleid uit te voeren moet al het Personeel ernaar streven zich eerlijk te gedragen en de hoogste integriteit en professionaliteit betrachten. De Gedragscode moet worden gezien als een leidraad, in die zin dat hierin niet elke situatie wordt behandeld en dat hij is bedoeld om het Personeel te helpen de juiste beslissingen te nemen in hun werkzaamheden.

## Toepassingsgebied

De Gedragscode geldt voor alle bestuurders en functionarissen, en ook voor medewerkers (van welke categorie dan ook) en freelancers. In de Gedragscode verwijst 'Nikon' naar de Nikon Corporation en al haar dochterondernemingen wereldwijd en 'we' of 'ons' verwijst naar al het Personeel van Nikon.

### 1. VERANTWOORDELIJKHEID

- We zijn verantwoordelijk voor de naleving van de Gedragscode en alle beleidsregels met betrekking tot de gedragsnormen die zijn vastgesteld door het bedrijf waarbij we in dienst zijn, en voor de naleving van de toepasselijke regelgeving terwijl we zakendoen voor of handelen namens Nikon. We moeten de bedrijfsvoering van Nikon op een ethisch verantwoorde manier verrichten en altijd in het belang van het bedrijf handelen.
- Alle bedrijfsleiders, functionarissen, managers en supervisors van Nikon hebben de verantwoordelijkheid om hun werkzaamheden op objectieve en eerlijke wijze uit te voeren. Ze zijn tevens verantwoordelijk voor de actieve bevordering van communicatie op alle niveaus binnen Nikon en ze hebben de verantwoordelijkheid om een positief rolmodel te zijn en het goede voorbeeld te geven en om anderen bij Nikon aan te moedigen de normen van de Gedragscode te omarmen. Elke bedrijfsleider, functionaris, manager en supervisor van Nikon heeft ook de verantwoordelijkheid om werknemers te helpen bij het begrijpen van de Gedragscode.

#### Onze principes

Elke werknemer speelt een belangrijke rol bij de ondersteuning van het merk Nikon. We moeten niet alleen alle toepasselijke wet- en regelgeving en bedrijfsregels naleven, maar ook zorgen dat onze acties in overeenstemming zijn met de Gedragscode om ervoor te zorgen dat Nikon blijft groeien door een onwrikbaar vertrouwen en geloofwaardigheid te ontwikkelen en door nieuwe waarde te bieden als mondiale onderneming. Het Personeel voert zijn taken op een georganiseerde en efficiënte manier uit met inachtneming van de toepasselijke beslisnormen die de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van alle Nikon-organisaties en functies van het Personeel bepalen.

### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- De Gedragscode grondig lezen en begrijpen.
- Deelnemen aan een training over de Gedragscode die door Nikon wordt georganiseerd.
- De Gedragscode naleven terwijl we onze dagelijkse werkzaamheden uitvoeren.
- De regels over de bedrijfs- en organisatorische beslissingsbevoegdheid volgen met betrekking tot goedkeurings- en rapportageprocedures tijdens het uitvoeren van onze functietaken.
- Een leidinggevende raadplegen wanneer er vragen zijn.
- Iedere schending of vermeende schending melden.

Elk hoofd van de organisatie zal:

- Consequent blijf geven van zijn/haar inzet voor het behalen van resultaten met behulp van correcte, passende, ethische en rechtmatige methoden.
- Gepast en te goeder trouw reageren op verzoeken van ondergeschikten om overleg, rapporten, vragen of goedkeuring en soortgelijke verzoeken, en indien nodig rapporteren aan of goedkeuring vragen aan een leidinggevende in overeenstemming met de bedrijfsregels.
- Ernaar streven om een werkplek te creëren waar werknemers openlijk zaken kunnen bespreken en hun meningen kunnen delen.
- Een probleem onmiddellijk na het controleren van de feiten aanpakken en, indien nodig, overleggen met de verantwoordelijke afdeling(en), wanneer een probleem zich voordoet op de werkplek.

## 2. EERBIEDIGING VAN DE MENSENRECHTEN

- Nikon erkent internationale gedragsnormen inzake mensenrechten en respecteert die mensenrechten. Nikon zal geen mensenrechtenschendingen begaan, waaronder **dwangarbeid (1)** en **kinderarbeid (2)**.
- Nikon zal zelf geen mensenrechten schenden, noch medeplichtig zijn aan schendingen door derden, en zal risico's met betrekking tot mensenrechten in haar bedrijfsactiviteiten beoordelen als onderdeel van haar voortdurende inspanningen om alle geïdentificeerde negatieve effecten te voorkomen en te beperken.
- We respecteren elk individu en alle persoonlijke eigenschappen en we streven ernaar geen handelingen te verrichten die afbreuk doen aan de individuele waardigheid. We zullen ons niet bezighouden met of aanzetten tot acties die de mensenrechten schenden.
- We eisen van onze leveranciers en zakenpartners dat ze geen acties ondernemen die de mensenrechten schenden.

### Onze principes

- Nikon zal als een verantwoordelijke mondiale onderneming mensenrechtenkwesties oprecht aanpakken.
- Dwang- en kinderarbeid zijn ernstige schendingen van mensenrechten. Nikon zal voldoende maatregelen treffen om deze arbeidsvormen in haar waardeketen te voorkomen.

### Verklaring van termen

- (1) Dwangarbeid** is elke vorm van werk of dienst die wordt geëist van individuen onder de dreiging van een boete en waarvoor die personen zichzelf niet vrijwillig hebben aangeboden. Dit betekent dat zelfs het werk van werknemers, die loon of compensatie krijgen, nog steeds als dwangarbeid kan worden gezien. Elke situatie waarin werknemers geen ontslag kunnen nemen omdat hun paspoort of persoonlijk identiteitsdocument is geconfisqueerd door hun werkgever, of omdat hun werkgever hen een onredelijk hoge schuld heeft opgelegd, wordt gezien als dwangarbeid, zelfs als ze ervoor betaald krijgen.
- (2) Kinderarbeid** verwijst over het algemeen naar arbeid waarbij kinderen jonger dan 15 jaar betrokken zijn.

### **Wat dit voor ons betekent**

We zullen:

- De mensenrechten van alle mensen respecteren tijdens de bedrijfsvoering.
- Er altijd op letten of onze eigen woorden en daden de mensenrechten van een andere persoon schenden.
- Elkaars karakter en individualiteit respecteren in alle vormen van communicatie, en elkaar met een eerlijke houding aanspreken.

### **Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:**

Nikon Human Rights Policy

### 3. GOEDE WERKOMGEVING

- Nikon respecteert de fundamentele arbeidsrechten omtrent de vrijheid van vereniging en het recht om collectief te onderhandelen, overeenkomstig de toepasselijke wet en -regelgeving van de landen en regio's waarin Nikon actief is.
- Nikon verdiept het begrip van diversiteit, gelijkheid en inclusie (Diversity, Equity & Inclusion, 'DEI') als een fundamenteel ethisch principe en bevordert werkomgevingen waarin de eigenschappen en capaciteiten van alle teamleden worden geaccepteerd en gewaardeerd.
- Nikon zal zorgen voor eerlijkheid en gelijkheid in werksituaties, waaronder werving en selectie, beloning en voordelen en professionele ontwikkeling en opleiding, en zich inzetten voor de voortdurende ontwikkeling van een werkomgeving waarin werknemers hun unieke talenten en sterke punten optimaal kunnen benutten.
- Nikon tolereert geen enkel gedrag dat iemands individuele waardigheid of persoonlijkheid aantast. Deze gedragingen omvatten discriminatie op basis van de eigenschappen en verschillen van een ieder van ons, zoals leeftijd, geslacht, nationaliteit, ras en etniciteit, religie, overtuigingen, seksuele geaardheid, genderidentiteit, beperking of achtergrond, evenals lasterlijk gedrag, geweld, pesten en elke vorm van **intimidatie**<sup>(1)</sup> (gezamenlijk 'Discriminatie en intimidatie').
- Nikon zal ernaar streven de gezondheid van haar Personeel te verbeteren en bedrijfsongevallen te voorkomen.
- Nikon houdt zich aan de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot de werktijden in elk land en elke regio waar Nikon actief is, en streeft ernaar lange werktijden te voorkomen.

#### Verklaring van termen

**(1) Intimidatie** omvat doorgaans onacceptabel gedrag of onacceptabele praktijken of bedreigingen die gericht zijn op, of die (waarschijnlijk) zullen leiden tot, lichamelijke, geestelijke, seksuele of economische schade, zoals intimidatie op basis van genderstereotypen of pesten op de werkvloer.

### Onze principes

- Nikon respecteert de diversiteit van haar medewerkers en streeft ernaar een werkomgeving te creëren waarin alle medewerkers het beste kunnen halen uit hun unieke talenten en sterke punten. We geloven dat het bieden van een open werkomgeving waarin werknemers elkaar respecteren en vrij kunnen zijn om hun waarden en opvattingen te delen, de concurrentiepositie van Nikon zal verbeteren.
- Gebaseerd op het geloof dat een werkomgeving waarin werknemers veilig kunnen werken en fysiek en mentaal gezond kunnen blijven hun privéleven zal verrijken en de vitaliteit en productiviteit op de werkvloer zal verbeteren, let Nikon zorgvuldig op veiligheid en helpt Nikon werknemers ook om hun eigen gezondheid op peil te houden en te verbeteren.

#### **Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:**

Nikon Global Diversity, Equity & Inclusion Policy

### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- De invloed erkennen die onbewuste vooroordelen en veronderstellingen kunnen hebben en bewust luisteren naar meningen die afwijken van de onze.
- Ons nooit inlaten met daden van discriminatie en intimidatie, en als dergelijke daden worden ontdekt, dit dan onmiddellijk melden aan onze leidinggevende, de personeelsafdeling of het Reporting/Consulting Office van dat bedrijf.
- De regels en procedures volgen op het gebied van gezondheid en veiligheid die door dat bedrijf zijn opgesteld, en als een werkproces, apparatuurbediening of werkplek gevaarlijk of toxisch blijkt te zijn, dit onmiddellijk melden aan onze leidinggevende of de afdeling die verantwoordelijk is voor de werkveiligheid van dat bedrijf, en er alles aan doen om ervoor te zorgen dat de situatie wordt aangepakt.
- Ernaar streven om onze eigen gezondheid als individueel personeelslid te verbeteren, actief deelnemen aan gezondheids- en veiligheidsactiviteiten en – trainingen die door dat bedrijf worden uitgevoerd, en ons gezamenlijk inzetten om een werkomgeving met open communicatie te creëren.

## 4. BESCHERMING VAN HET MILIEU

- Nikon zal deelnemen aan activiteiten die bijdragen aan het verminderen van de impact van de maatschappij en onze klanten op het milieu. Om bij te dragen aan het bereiken van sociale duurzaamheid, streeft Nikon ernaar haar milieueffecten in alle stadia van haar bedrijfsvoering te verminderen, met inbegrip van de inkoop van grondstoffen en productontwikkeling, ontwerp, productie, distributie, verkoop, gebruik, dienstverlening en afvalverwerking, en milieuvriendelijke producten en diensten te leveren.
- Nikon zal streven naar een beter milieubewustzijn onder het Personeel.
- Nikon zal bijdragen aan het bereiken van een koolstofarme samenleving door zich in te zetten om de uitstoot van broeikasgassen te verminderen door energiebesparing en de toepassing van hernieuwbare energie in de hele waardeketen.
- Nikon zal bijdragen aan het bereiken van een maatschappij die grondstoffen laat circuleren door effectief gebruik te maken van grondstoffen in haar bedrijfsactiviteiten, inclusief het verminderen van afval en waterverbruik. We streven er ook naar om het gebruik van grondstoffen te verminderen en grondstoffen te hergebruiken en recycleren gedurende de gehele levenscyclus van producten.
- Nikon zal streven naar een gezonde en milieuveilige samenleving door beheer van de chemische stoffen die worden gebruikt in haar producten en productieprocessen, en zal anderszins activiteiten beheren volgens vrijwillige normen die minstens even streng, en soms zelfs strenger, kunnen zijn dan die van de wet- en regelgeving die van toepassing is in de landen en regio's waarin Nikon zakendoet. We zullen er ook naar streven om ecosystemen te behouden door vast te stellen wat onze impact erop is en deze te minimaliseren.



### Onze principes

Klimaatverandering, uitputting van grondstoffen, milieuvervuiling en het verlies van biodiversiteit worden serieuze wereldwijde problemen.

Tijdens het uitvoeren van zakelijke activiteiten verbruikt Nikon energie en grondstoffen, terwijl Nikon op verschillende manieren ook invloed heeft op het milieu, waaronder de uitstoot van gassen, water en afval. Nikon erkent dit en zal werken aan het verminderen van broeikasgassen, het leveren van milieuvriendelijke producten en het uitvoeren van milieuvriendelijke bedrijfsactiviteiten, zoals de duurzame inkoop en het duurzaam gebruik van grondstoffen, om de impact die wij en de maatschappij hebben op het milieu te beperken. Nikon zal er bovendien naar streven nieuwe activiteiten en innovaties te creëren die de impact op het milieu zullen beperken.

#### **Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:**

Nikon Long-term Environmental Vision  
Nikon Paper Procurement Policy  
Nikon Basic Green Procurement Policy  
Nikon Environmental Activity Policy  
Hazardous Chemical Substances Guideline

### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Het milieu in ogenschouw nemen en voortdurend zoeken naar manieren om de impact op het milieu in ieders dagelijkse werkzaamheden te verminderen en proactief te handelen.
- Ernaar streven om afval te verminderen en zo effectief mogelijk gebruik te maken van energie, water en andere hulpbronnen op ieders werkplek.
- Energie besparen, het 3R-model (Reuse, Reduce, Recycle) toepassen en milieuvervuiling voorkomen bij activiteiten zoals inkoop, productontwikkeling en -ontwerp, productie en distributie en verkoop en dienstverlening.
- Voldoen aan het milieubeleid en de interne regels en onmiddellijk mogelijke overtredingen van toepasselijke milieuwetten of –regels rapporteren.

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (1) ANTICORRUPTIE EN OMKOPING

- Nikon hanteert een zerotolerancebeleid met betrekking tot omkoping en spant zich in om omkoping te voorkomen.
- Wij vermijden gedrag dat aanleiding kan geven tot vermoedens van omkoping.
- We zetten ons in voor verantwoord ondernemerschap waar Nikon actief is of zakendoet door verantwoorde en oprechte betrekkingen te onderhouden met overheidsinstanties en overheidspersoneel teneinde de toepasselijke wetten regelgeving na te leven en door corruptie te voorkomen.

#### Onze principes

Omkoping is onaanvaardbaar. Omkoping verbiedt open concurrentie en remt de gezonde sociaal-economische ontwikkeling van landen en regio's. Veel landen over de hele wereld hebben wetten en regels die omkoping van ambtenaren en degenen die gelijk zijn aan ambtenaren (gezamenlijk 'Ambtenaren'), alsook van personen of organisaties in de particuliere sector verbieden. Nikon verbiedt omkoping in alle landen en regio's waar Nikon actief is en promoot activiteiten om omkoping te voorkomen voordat deze activiteit optreedt.

Daarnaast, als derden die voor of namens Nikon (distributeurs, agenten, consultants, etc.) werken zich bezighouden met omkoping, kan Nikon ook juridisch aansprakelijk worden gesteld. Daarom moeten derden overeenkomstig worden beheerd.

## Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Nooit, direct of indirect, enige vorm van geschenk, voordeel of iets van waarde aanbieden aan iemand met het oog op:
  - het verkrijgen of behouden van zaken,
  - het beïnvloeden van zakelijke beslissingen, of
  - het verkrijgen van een oneerlijk voordeel.
- Nooit direct of via derden **steekpenningen aanbieden (1)**.
- Derden grondig onderzoeken voordat ze hun diensten aanbieden en beheren in overeenstemming met de bedrijfsregels over omkopingpreventie.

### Verklaring van termen

**(1) Het aanbieden van** steekpenningen is het geven of het beloven van geven van geld, voorsprong of ander voordeel, direct of indirect, in ruil voor een ongepast voordeel voor Nikon of werknemers van Nikon.

### Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:

Nikon Anti-Bribery Policy

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (2) ENTERTAINMENT EN GESCHENKEN

- Wanneer we zakendoen voor Nikon, houden we ons zowel aan de toepasselijke wet- en regelgeving als de beleidsregels van Nikon omtrent het aanbieden en/of aannemen van entertainment(1) en/of geschenken aan en/of van klanten, leveranciers, zakenpartners en anderen die zakendoen of zaken willen doen met Nikon. We nemen alleen deel aan zakelijk entertainment en bieden en nemen geschenken alleen aan voor zover dit redelijk en in het zakelijk verkeer gebruikelijk is. We nemen tevens contact op met onze leidinggevende als we aan de gepastheid van dergelijk gedrag twijfelen.
- Wij zullen geen entertainment en/of geschenken aanbieden aan een klant of enige andere persoon in ruil voor hulp of invloed, of onder het beding dat dergelijke hulp is of zal worden verstrekt of dergelijke invloed is of zal worden uitgeoefend, in verband met zakelijke transacties waarbij Nikon is betrokken. Wij zullen geen entertainment en geschenken aanvaarden van leveranciers, zakenpartners, klanten of andere personen onder omstandigheden die kunnen worden opgevat als zijnde mogelijk van invloed op een besluit over een zakelijke transactie waarbij Nikon is betrokken.
- We zullen het melden en de gedragsnormen volgen die worden beschreven in de specifieke beleidsregels van het bedrijf Nikon waarbij we in dienst zijn, als er entertainment en/of geschenken worden aangeboden of aangenomen.

#### Verklaring van termen

- (1) Onder **entertainment** worden handelingen verstaan die bedoeld zijn om anderen vriendelijk te ontvangen, zoals etentjes, feesten, sportevenementen, concerten of een bezoek aan de golfbaan.

### Onze principes

Bij gelegenheid kunnen entertainment en/of geschenken worden aangeboden om vriendschappelijke banden te onderhouden en te bevorderen of als onderdeel van de activiteiten voor het verzamelen van informatie. Overmatig entertainment en/of buitensporige persoonlijke geschenken kunnen echter worden gezien als een verzoek om ongepaste invloed, die de geloofwaardigheid van Nikon in de maatschappij negatief zou kunnen beïnvloeden. Nikon verbiedt het aanbieden of ontvangen van entertainment en/of geschenken om een oneerlijk voordeel of een gunst te verkrijgen.

#### **Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:**

Nikon Anti-Bribery Policy

### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Geen entertainment en/of geschenken aanbieden of ontvangen waarvan kan worden aangenomen dat ze bedoeld zijn om een zakelijke beslissing waarbij Nikon is betrokken te beïnvloeden.
- De bedrijfsregels over omkopingpreventie of richtlijnen met betrekking tot beperkingen op de monetaire waarde en de frequentie en timing waarop entertainment en/of geschenken worden gegeven voor het geven of ontvangen van entertainment en/of geschenken controleren.
- Vooraf goedkeuring vragen voor het geven of ontvangen van entertainment en/of geschenken van een leidinggevende, of dit achteraf melden, in overeenstemming met de bedrijfsregels of -richtlijnen over omkopingpreventie. Tevens keuren de leidinggevendenden verzoeken goed of af in overeenstemming met de bedrijfsregels en -normen.
- Op accurate wijze rekenschap afleggen voor alle entertainment en/of geschenken die worden gegeven of ontvangen.

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (3) RELATIE MET LEVERANCIERS EN ZAKENPARTNERS

- We selecteren leveranciers en zakenpartners op gepaste en eerlijke wijze op basis van kwaliteit, concurrerende kosten, doorlooptijd en andere objectieve criteria. We baseren de relatie van Nikon met leveranciers en zakenpartners op rechtmatige, efficiënte en eerlijke praktijken.
- We zullen de positie van Nikon in zakelijke betrekkingen niet misbruiken om leveranciers en zakenpartners onethische voorwaarden of nadelen op te dringen door frauduleus te handelen of persoonlijk voordeel na te streven.
- Nikon verwacht van al haar leveranciers en zakenpartners dat ze zich houden aan de voorwaarden en bepalingen van de contractuele overeenkomsten en dat ze alle toepasselijke wet- en regelgeving naleven van de landen waarin ze actief zijn.

#### Onze principes

Nikon werkt samen met haar leveranciers en zakenpartners om producten en oplossingen te leveren die ten goede komen aan de maatschappij. Deze relatie mag nooit een belangenconflict vertegenwoordigen. Leveranciers en zakenpartners zijn alle bedrijven die betrokken zijn bij de waardeketen van Nikon. Bovendien moet Nikon ook rekening houden met het ethische gedrag van de winningsbedrijven in de leveringsketen in de landen waar zij actief zijn.

## Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Leveranciers selecteren op basis van een eerlijke vergelijking/evaluatie op basis van objectieve criteria met betrekking tot verschillende voorwaarden, waaronder de prijzen, de technologieën, de kwaliteit, de levertijden en de stabiliteit van de bevoorrading en de dienstverlening.
- Begrijpen dat in het algemeen inkoop-/uitbestedingspartijen in een gunstigere positie staan dan verkopende/ondernemende partijen, en geen entertainment en/of geschenken vragen of om persoonlijk voordeel verzoeken met behulp van een dergelijke voordelige positie.
- De eerlijkheid en transparantie van onze betrekkingen met leveranciers zorgvuldig onderzoeken.
- Inspanningen leveren om dagelijks vertrouwensrelaties op te bouwen met onze zakenpartners voor een stabiele inkoop..

## Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:

Nikon Basic Procurement Policy  
Nikon CSR Procurement Standards  
Nikon Basic Green Procurement Policy  
Nikon Green Procurement Standards  
Nikon Environmental Activity Policy  
Hazardous Chemical Substances Guideline

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (4) SOCIALE VERANTWOORDELIJKHEID IN DE DISTRIBUTIEKETEN

Als onderdeel van de inspanningen van Nikon om maatschappelijk verantwoord handelen in haar toeleveringsketens te bevorderen, verwachten we van al haar leveranciers en zakenpartners dat ze zich, net als Nikon, aan dezelfde gedragsnormen houden zoals vastgesteld in de Gedragscode.

Daarnaast verwachten we van onze leveranciers en zakenpartners dat ze de fundamentele normen handhaven die in deze Gedragscode zijn vastgesteld, waaronder beleidsregels van Nikon omtrent de naleving van alle toepasselijke wetten, respect voor mensenrechten, werkomgeving, bescherming van het milieu en de veiligheid en beveiliging van producten en diensten.

#### Onze principes

Nikon moet haar verantwoordelijkheden tegenover de maatschappij vervullen in alle aspecten van de producten en diensten die Nikon aanbiedt. Dit komt doordat bedrijven tegenwoordig een grotere rol spelen bij het oplossen van sociale problemen als gevolg van economische globalisering en het feit dat sommige problemen niet alleen door de overheid kunnen worden opgelost. Nikon zet zich niet alleen in voor haar leveranciers en zakenpartners, maar ook voor de maatschappij als geheel.



### **Wat dit voor ons betekent**

We zullen:

- Actie ondernemen om onze sociale verantwoordelijkheden en rollen in de leveringsketen te begrijpen met betrekking tot de producten en diensten van Nikon.
- De afdeling die betrokken is bij inkoop- en inkooptransacties moet het Nikon-basisinkoopbeleid en diverse andere toepasselijke normen begrijpen en naleven, en ernaar streven om deze normen naar leveranciers en zakenpartners te communiceren en te waarborgen.
- De aanpak van Nikon begrijpen en dienovereenkomstig reageren op vragen die we mogelijk van buiten Nikon ontvangen, inclusief die van klanten, op afdelingen die niet betrokken zijn bij verkoop/inkoop.

### **Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:**

Nikon Basic Procurement Policy  
Nikon CSR Procurement Standards  
Nikon Basic Green Procurement Policy  
Nikon Green Procurement Standards  
Responsible Minerals Sourcing Policy  
Nikon Environmental Activity Policy  
Hazardous Chemical Substances Guideline

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (5) LOBBYEN EN DONATIES VAN POLITIEKE AARD

Nikon houdt zich aan alle toepasselijke wetten omtrent **lobbyen(1)** en donaties van politieke aard in de landen waar Nikon actief is.

#### Onze principes

De meeste landen hebben hun eigen strikte wet- en regelgeving omtrent lobbyen en politieke donaties. Nikon zal deze wet- en regelgeving bevestigen en naleven.

#### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Onze lokale juridische afdeling de toepasselijke wet en -regelgeving laten bevestigen voordat we lobbyen of politieke donaties doen in welk land dan ook.

#### Verklaring van termen

**(1) Lobbyen** verwijst naar privéactiviteiten die door een persoon of organisatie worden uitgevoerd met het oog op politieke beïnvloeding.

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (6) EERLIJKE CONCURRENTIE EN ZAKELIJKE TRANSACTIES

- Gelet op het beginsel van vrije en eerlijke concurrentie zullen we intensief concurreren op de markt en ons daarbij volledig houden aan alle antitrust- en concurrentiewetgeving, overal waar we zakendoen voor Nikon.
- We gaan geen overeenkomsten met concurrenten aan, formeel of informeel, schriftelijk of mondeling, waarin prijzen van producten of diensten worden vastgesteld, markten of klanten worden verdeeld, concurrentie wordt uitgeschakeld of het handelsverkeer anderszins op onredelijke wijze wordt beperkt.
- We zullen de contracten van Nikon met haar klanten, leveranciers en zakenpartners respecteren door ons aan de voorwaarden van deze contracten te houden.

#### Onze principes

Eerlijke en vrije concurrentie op de markt zorgt voor producten en diensten van hogere kwaliteit, betere prijzen en sociale ontwikkeling. Ongepaste beperkingen op eerlijke en vrije concurrentie zijn verboden volgens de concurrentiewetten van alle landen (deze wetten kunnen in bepaalde landen bekend staan als antimonopoliewetten of antitrustwetten). Nikon staat geen handelingen toe die in overtreding zijn van nationale en internationale concurrentiewetten.

## Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Voorzichtig zijn bij het uitwisselen van informatie met concurrenten, en ons nooit inlaten met activiteiten die leiden tot een vermoeden dat wij deel vormen van of betrokken zijn bij **een kartel (1)**.
- Ervoor zorgen dat afdelingen die te maken hebben met externe krachten of partijen, de basisvereisten van alle toepasselijke regels en wetten begrijpen en naleven, en bedrijfspraktijken kunnen herkennen die als illegaal kunnen worden beschouwd.
- Ons nooit bezighouden met prijsstelling van verkopers omdat prijzen door de markt worden bepaald.
- Bij het ontstaan van ook maar de geringste vragen of zorgen nooit besluiten nemen zonder de Juridische afdeling te raadplegen, omdat concurrentiewetten zeer ingewikkeld zijn en ervaring en deskundigheid vereisen.

## Verklaring van termen

- (1) **Een kartel** (illegale handelsvereniging) is een vereniging van onafhankelijke bedrijven met het doel om de concurrentie in een bepaald vakgebied effectief te beperken door bedrijfsactiviteiten op de volgende manier te belemmeren:
- Vastlegging van prijzen (prijskartel).
  - Beperking van de productie of levering (productiekartel).
  - Beperking van klanten (klantenbeperkingskartel).

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (7) IMPORT- EN EXPORTBEPERKING

Wanneer we internationale transacties verrichten, of het nu gaat om hardware en software zoals onze producten, onderdelen of technische informatie, houden we ons aan de toepasselijke wet en -regelgeving op het gebied van export-, herexport en importcontroles en leggen we een waarheidsgetrouwe verklaring af aan de bevoegde autoriteiten.

#### Onze principes

Nikon voldoet aan relevante wetten en regels in betrokken landen en regio's om door middel van exportcontrole internationaal de vrede en veiligheid te bewaren. Wat betreft import zal Nikon als lid van de maatschappij voldoen aan zijn belastingverplichtingen door middel van correcte rapportage en aangifte en naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving van elk land en elke regio.

#### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Als er twijfel bestaat over exportcontrole, zakelijke transacties uitsluitend uitvoeren na het verkrijgen van goedkeuring op basis van vragen van klanten of screenings, zelfs bij trouwe klanten waar wij vroeger zaken mee hebben gedaan of klanten van wie al orders zijn ontvangen.
- Nagaan of de exportbestemming niet verboden is volgens handelsbeperkingen of het voorwerp is van economische sancties, als bekend is dat de artikelen zullen worden geëxporteerd door een binnenlandse zakenpartner, zelfs als de transacties in het binnenland plaatsvinden.
- Relevante wet- en regelgeving op het gebied van import en export naleven en prijzen nauwkeurig rapporteren.

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN (8) BELASTING

Nikon handelt als een wereldwijde maatschappelijk verantwoorde onderneming voor de belasting overeenkomstig de toepasselijke fiscale wet- en regelgeving. We streven naar en moedigen een open en eerlijke dialoog tussen de belastingdienst en bedrijven aan en spannen ons in om problemen op te lossen in het geval onze meningen met die van de belastingdienst verschillen

### Onze principes

Als verantwoordelijke belastingbetaler in alle landen en regio waarin hij werkzaam is, betaalt Nikon alle belastingen volgens de wetten van elk land en elke regio. Nikon werkt ook mee aan regelmatige audits die worden uitgevoerd door de belastingautoriteiten.

### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Controleren of transacties en handelingen als onderdeel van de dagelijkse bedrijfsvoering daadwerkelijk worden uitgevoerd volgens de belastingwetten in het betreffende land of de betreffende regio.
- Bij een belastingcontrole alle vragen van belastinginspecteurs naar eer en geweten beantwoorden.

**Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:**

Global Tax Policy

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (9) HANDEL MET VOORKENNIS VOORKOMEN

Wij maken bij het handelen in effecten geen misbruik van materiële en vertrouwelijke informatie waarover het algemene publiek niet kan beschikken.

#### Onze principes

Werknemers kunnen bij hun werk informatie over Nikon of andere beursgenoteerde bedrijven ontvangen voordat die informatie openbaar wordt gemaakt. Werknemers mogen niet zelf direct of indirect obligaties kopen op basis van die informatie. Dit wordt beschouwd als handel met voorkennis en is van rechtswege verboden. Nikon streeft ernaar om handel met voorkennis te voorkomen.

#### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Aandelen van Nikon of andere bedrijven nooit verhandelen op basis van **materiële niet-openbare informatie(1)**, anderen aanbevelen om dat te doen of anderen voorzien van informatie die niet openbaar beschikbaar is.
- Nikons informatie vertrouwelijk houden, behalve wanneer zakelijke verplichtingen vereisen dat informatie wordt onthuld, en informatie niet onthullen aan derden zonder toestemming vooraf.

#### **Verklaring van termen**

(1) Hier volgen enkele voorbeelden van **materiële niet-openbare informatie**:

- Financiële gegevens.
- R&D-informatie over nieuwe producten of technologieën.
- Informatie over fusies met, of overnames van, andere bedrijven, of bedrijfsoverdracht.

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (10) CORRECT GEBRUIK EN BEHEER VAN DE EIGENDOMMEN VAN NIKON

We zijn verantwoordelijk voor het correcte gebruik en beheer van de bedrijfsmiddelen van Nikon, met inbegrip van faciliteiten, uitrusting, inventaris, producten, informatie, intellectueel eigendom en software en we zullen redelijke stappen ondernemen om zoekraken, diefstal, beschadiging of misbruik van de bedrijfsmiddelen van Nikon te voorkomen. Wij zullen bedrijfsmiddelen van Nikon niet gebruiken voor privé- of frauduleuze doeleinden.

#### Onze principes

Nikon bezit activa die onmisbaar zijn voor de bedrijfsactiviteiten, waaronder gebouwen, uitrusting, contanten, voorraad en intellectuele eigendommen. Nikon zal deze activa beheren voor zover nodig is om verlies, diefstal of frauduleus gebruik ervan te voorkomen, en deze uitsluitend voor de verklaarde bedrijfsdoeleinden gebruiken. Nikon zal deze activa verantwoordelijk beheren en gebruiken en correct in de boekhouding registreren om zeker te zijn van de vertrouwelijkheid van zijn financiële verslaglegging.

#### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Nikons activa niet voor ons eigen voordeel of dat van anderen gebruiken. Wij zullen het belang van Nikons activa elke dag erkennen en deze zorgvuldig beheren en gebruiken volgens de bedrijfsregels om verlies, schade of diefstal te voorkomen.



## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (11) BESCHERMING VAN INTELLECTUELE EIGENDOMSRECHTEN

- We erkennen dat de intellectuele eigendommen van Nikon, zoals octrooien, **ontwerp octrooien(1)**, **handelsmerken(2)**, auteursrechten en handelsgeheimen, waardevol zijn voor Nikon en dat deze te allen tijde beschermd moeten worden. Wij werken samen bij het vaststellen, beschermen en gebruiken van de bedrijfsrechten op alle intellectuele eigendommen van Nikon. We verlenen geen rechten aan derden om de intellectuele eigendommen van Nikon te gebruiken zonder de toestemming en licentie van Nikon.
- We respecteren de intellectuele eigendomsrechten van derden en zullen geen inbreuk doen op of onjuist gebruikmaken van hun intellectuele eigendommen, met inbegrip van hun octrooien, ontwerp octrooien, handelsmerken en auteursrechten. Wij hanteren rechtmatige en gepaste methoden om informatie van derden te verkrijgen waarop intellectuele eigendomsrechten berusten.

#### Onze principes

Intellectuele eigendommen zijn een belangrijk middel voor het garanderen van concurrentievoordeel en het bedrijfssucces van Nikon.

Nikon zal intellectuele eigendommen op wettelijke en strategische wijze verkrijgen, onderhouden en toepassen. Nikon zal overeenkomstig relevante wet- en regelgeving geen enkele handeling van anderen tolereren die inbreuk maakt op onze intellectuele-eigendomsrechten.

Daarnaast zal Nikon de intellectuele-eigendomsrechten van anderen respecteren en er zorg voor dragen dat deze niet worden geschonden.

#### Verklaring van termen

- (1) **Ontwerp octrooien** omvatten het externe ontwerp van een product, zoals een camera, maar kunnen ook verwijzen naar het ontwerp van onderdelen van een product, zoals het rode motief op de cameragreep of de manier waarop afbeeldingen worden weergegeven op de lcd-monitor van een product. Het ontwerp van productverpakkingen kan ook onderhevig zijn aan ontwerp rechten.
- (2) **Handelsmerken** worden gebruikt voor producten en diensten en bestaan mogelijk niet alleen uit letters, illustraties en symbolen, maar ook uit driedimensionale vormen, kleuren en geluiden. Het Nikon-logo en de productnaam NIKKOR en de naam van diensten als Nikon School zijn voorbeelden van handelsmerken.

## **Wat dit voor ons betekent**

We zullen:

- Ernaar streven om intellectueel eigendommen op wettelijke en strategische wijze te verwerven, onderhouden en gebruiken en om de nodige acties te ondernemen om dit doel te bereiken.
- De intellectuele-eigendomsrechten van anderen nooit schenden.  
Wanneer we niet zeker weten hoe wij moeten omgaan met intellectuele eigendommen, zullen wij niet handelen voordat we de geschikte afdeling binnen de Nikon Group hebben geraadpleegd.

### **Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:**

Nikon Group Basic Intellectual Property Policy  
- (Group IP Policy)  
Trademark Handling Rules

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (12) HELDERE COMMUNICATIE

- We verstrekken waarheidsgetrouwe en nauwkeurige informatie in onze publicaties, advertenties, marketing en promotionele activiteiten. We houden ons aan de toepasselijke wetten van elk land en elke regio, streven ernaar om advertenties, tekst en displays te maken die nauwkeurig en gemakkelijk te begrijpen zijn en geen misverstanden veroorzaken, en ondernemen geen acties die klanten op oneerlijke wijze kunnen misleiden of hen ertoe kunnen aanzetten om de verkeerde of ongepaste producten of diensten te kiezen.
- Nikon zal geen informatie verspreiden die inbreuk maakt op de intellectuele eigendomsrechten van anderen.
- Daarnaast streeft Nikon ernaar om reclame in media te vermijden waarvan de inhoud zeer waarschijnlijk de openbare orde en zedelijkheid ondermijnt of een negatief effect heeft op de samenleving.

#### Onze principes

Het oprecht en nauwkeurig delen van informatie is onmisbaar bij het behouden van vertrouwen in, en het handhaven en verhogen van, de waarde van het Nikon-merk. Daarnaast streven we naar ethisch correcte communicatie die respect toont voor de rechten van anderen.

### **Wat dit voor ons betekent**

We zullen:

- Ons bij het delen van informatie over producten en diensten houden aan de toepasselijke wet- en regelgeving van elk land, en informatie verschaffen die nauwkeurig is en niet leidt tot misverstanden of een overdreven positieve indruk van daadwerkelijke functies en kenmerken.
- Er ons van tevoren van verzekeren dat er geen inbreuk wordt gemaakt op de rechten van anderen, waaronder mensenrechten, auteursrechten en portretrechten, of dat deze worden geschonden, vóór publicatie of de start van promotionele activiteiten.
- Op de hoogte blijven van mediaformats en ervoor zorgen dat we niet adverteren bij mediakanalen die verbonden zijn aan illegale of onethische praktijken.
- Wat betreft public-relations-activiteiten, zorgvuldige aandacht besteden aan het elimineren van relaties met mediakanalen waarvan wordt vermoed dat ze banden hebben met illegale of onethische praktijken en ernaar streven interviews van dergelijke kanalen te weigeren.

## 5. UITVOERINGSRICHTLIJNEN

### (13) PASSEND BEHEER VAN PERSOONLIJKE EN VERTROUWELIJKE INFORMATIE

- Wij treffen alle redelijkerwijs te verwachten voorzorgen om het uitlekken van vertrouwelijke informatie te voorkomen. De verplichting om vertrouwelijke informatie te beschermen, geldt ook na beëindiging van de arbeidsovereenkomst met Nikon. Wij zullen dergelijke vertrouwelijk informatie niet voor ons persoonlijk gebruik aanwenden.
- Wij zullen persoonlijke gegevens op een eerlijke en rechtmatige manier verwerken, overeenkomstig de vastgestelde doeleinden of in overeenstemming met de toepasselijke regelgeving.
- Wij beheren bedrijfsinformatie, met inbegrip van persoonlijke gegevens, naar behoren en in overeenstemming met het vereiste vertrouwelijkheidsniveau dat toepasselijk is teneinde verlies en ongeoorloofde verspreiding ervan te voorkomen.

#### Onze principes

Een van de belangrijkste verantwoordelijkheden jegens de samenleving van Nikon is het op geschikte wijze omgaan met alle informatiemiddelen. Dit is ook essentieel voor Nikon om het vertrouwen van klanten te winnen en als bedrijf te groeien. Nikon heeft steeds meer kansen om de persoonlijke en vertrouwelijke informatie van zijn klanten te winnen en te benutten. Door het samenvoegen van informatie en het groeiend aantal mensen dat toegang heeft tot deze informatie ontstaat een groter risico op informatielekken. Nikon zal zich met alle middelen inzetten om informatielekken te voorkomen.

Nikon zal verwante wetten, reglementen en bedrijfsregelgeving volgen en in het geval van een lek van klanteninformatie of overige vertrouwelijke informatie onmiddellijk reageren.

## Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Bedrijfsregels en toepasselijke wet- en regelgeving op het gebied van informatieveiligheid naleven.
- Training over informatieveiligheid volgen en de nodige vaardigheden en kennis opdoen voor het waarborgen van informatie.
- Maatregelen ten bate van informatieveiligheid implementeren volgens de instructies van Nikon.
- Persoonlijke en vertrouwelijke informatie met alle middelen beheren om het lekken of verliezen van deze informatie te voorkomen.
- Bij een incident met de informatieveiligheid altijd onmiddellijk melding doen bij een leidinggevende en de IT-afdeling en ernaar streven herhaling te voorkomen.
- Bij het gebruik van sociale media voor zakelijke doeleinden (of zelfs voor persoonlijk gebruik) extra goed controleren of ons bericht niet kan leiden tot het uitlekken van vertrouwelijke bedrijfsinformatie.

## Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:

Nikon Group Information Security Policy  
Nikon Group Information Management Rules  
Nikon Group Privacy Protection Statement  
Nikon Group Personal Data Processing Rules  
Nikon Group Social Media Policy

## 6. FEITELIJKE INFORMATIE EN OPENBAARMAKING

- Nikon zal een nauwkeurige boekhouding uitvoeren gebaseerd op feiten om aan de fiscale en andere wettelijke verplichtingen van Nikon te voldoen.
- Nikon onthoudt zich van het gebruik van onbehoorlijke verslagleggingspraktijken om winst te behalen, aan verkoopbudgetten te voldoen, begrote uitgaven te realiseren of om welke reden dan ook.
- Nikon houdt een boekhouding bij van alle bedrijfstransacties in overeenstemming met de juiste boekhoudnormen en maakt tijdig en op gepaste wijze nauwkeurige informatie openbaar.
- Nikon zal niet-financiële informatie, waaronder ESG-informatie (milieu, maatschappij en bestuur), op passende wijze beheren en actief openbaar maken.
- We bereiden documenten en gegevens nauwkeurig voor en slaan ze op, en zullen ons nooit inlaten met vervalsing of onrechtmatig gebruik.

### Onze principes

- Het correct uitdragen van het standpunt van het bedrijf is een basisvereiste van zeer transparant ondernemingsbestuur.
- Om financiële informatie nauwkeurig bekend te kunnen maken, heeft Nikon de verantwoordelijkheid om financiële rapporten op te stellen zonder onjuiste voorstellingen veroorzaakt door onnauwkeurige boekhouding als resultaat van fraude of fouten.
- Nikon zal niet-financiële informatie, zoals die over het milieu, mensenrechten en arbeidsverhoudingen, op gepaste wijze beheren en openbaar maken om te voldoen aan de internationale vereisten voor openbaarmaking van niet-financiële informatie en om te voldoen aan de verwachtingen van onze stakeholders.

### **Wat dit voor ons betekent**

We zullen:

- De boekhouding van winsten, uitgaven of afschrijvingen niet vooruitschuiven of uitstellen om aan ons budget te voldoen.
- Geen acties ondernemen die kunnen resulteren in frauduleuze boekhouding, zoals het uitstellen van eenvoudige administratieprocedures of het maken van fouten met geschatte berekeningen.
- Op een geschikte manier rekenschap geven van winsten, uitgaven of afschrijvingen voor bedrijfsdoeleinden en voor activa en passiva voor het bekend maken van op feiten gebaseerde financiële informatie.

#### **Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:**

Finance and Accounting Policies and Procedures  
Global Tax Policy



## 7. LEVERING VAN GOEDEREN EN DIENSTEN

- Nikon wil bijdragen aan het oplossen van milieu- en sociale problemen door producten, diensten en oplossingen te leveren die uniek zijn voor Nikon. We hebben aandacht voor en zijn ons voortdurend bewust van de verwachtingen en eisen van de samenleving en klanten, en streven ernaar nuttige producten, diensten en oplossingen te leveren aan de samenleving.
- We houden ons aan de toepasselijke wetten, voorschriften, normen en kwaliteitsregels om de kwaliteit en veiligheid van producten, diensten en oplossingen van Nikon te waarborgen.
- Daarnaast trachten we gebruiksvriendelijke instructies en andere informatie te verstrekken zodat onze producten, diensten en oplossingen op een verantwoorde en veilige manier kunnen worden gebruikt.
- We streven ernaar vragen en verzoeken eerlijk en vlot af te handelen en accurate informatie in een begrijpelijke vorm te verstrekken aan klanten, zodat zij met kennis van zaken weloverwogen beslissingen kunnen nemen.
- Wanneer de kwaliteit of veiligheid in het geding is, zal Nikon onmiddellijk passende maatregelen treffen, zoals het terugroepen van producten, relevante informatie openbaar maken en stappen ondernemen om herhaling te voorkomen.

### Onze principes

Met een geschiedenis van meer dan 100 jaar zijn we nieuwe waarde blijven creëren die bijdraagt aan de ontwikkeling van een duurzame samenleving. Door middel van creatieve en effectieve monozukuri (productie) streeft Nikon ernaar te voldoen aan de verwachtingen van klanten en de samenleving door tijdig unieke producten van hoge kwaliteit op de markt te brengen en tegelijkertijd de merkwaarde te verhogen. Daarnaast worden veilige en milieuvriendelijke producten, diensten en oplossingen beschouwd als integrale kwaliteitsaspecten en zal Nikon voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving om de hierboven genoemde kwaliteitsaspecten te garanderen. Om aan de kwaliteitseisen te blijven voldoen, zullen wij het standaardiseren van verwante bedrijfsactiviteiten stimuleren en werknemers door middel van training en educatie voorzien van de nodige kennis. We zullen ook de onderliggende oorzaken van eventuele kwaliteitsproblemen erkennen en maatregelen nemen om deze aan te pakken.

### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Met een mondiale focus streven naar het creëren van nieuwe technologieën, producten, diensten en oplossingen die bijdragen aan het oplossen van milieu- en sociale problemen.
- Ernaar streven de kwaliteit van producten, diensten en oplossingen te behouden en verbeteren, en regels volgen om ervoor te zorgen dat de vereiste taken in elk stadium, van productplanning tot service na verkoop, naar behoren worden voltooid.
- Als we ongevallen, kwaliteits- of veiligheidsproblemen of afwijkingen met betrekking tot onze producten, diensten en oplossingen opmerken, zullen we onmiddellijk een rapport opstellen en maatregelen nemen om dergelijke problemen aan te pakken. We zullen ook maatregelen nemen om soortgelijke voorvallen in de toekomst te voorkomen.

#### **Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:**

Basic Quality Policy  
Quality Management Directive (QMD)  
Nikon Basic Green Procurement Policy

## 8. RELATIE MET DE GEMEENSCHAP

- We waarderen individuele en groepsdiversiteit en streven ernaar de culturen, waarden en gebruiken van verschillende gemeenschappen waarin Nikon zakendoet te respecteren.
- Nikon zal deelname in activiteiten die bijdragen aan lokale gemeenschappen en het maatschappelijke belang dienen, actief bevorderen. Nikon houdt zich aan alle toepasselijke wetten omtrent liefdadigheidsdonaties in de landen en regio's waarin Nikon actief is.
- Nikon zal meewerken aan het handhaven van de sociale orde en we zullen ons niet inlaten met illegale of onethische activiteiten.

### Onze principes

Om bedrijfsactiviteiten mogelijk te maken is het essentieel dat Nikon individuele en groepsdiversiteit respecteert en ernaar streeft het vertrouwen van lokale gemeenschappen te verdienen door de plaatselijke cultuur, waarden en gebruiken te begrijpen en te respecteren. Het is ook essentieel dat wij met gemeenschappen meegroeien om onze bedrijfsactiviteiten te kunnen blijven uitvoeren. Nikon streeft ernaar sociale problemen aan te pakken en een basis te creëren om met lokale gemeenschappen mee te groeien door activiteiten te stimuleren die de gemeenschap ten goede komen (maatschappelijke inzet) en plaatselijke gewoonten en dergelijke te begrijpen, evenals andere aspecten die betrekking hebben op lokale gemeenschappen. Daarnaast beschouwt Nikon inspanningen om bij te dragen aan de maatschappij en deze positief te beïnvloeden als een basis voor zakendoen en zullen we geen illegale of onethische activiteiten tolereren.

## **Wat dit voor ons betekent**

We zullen:

- Actief deelnemen aan activiteiten die bijdragen aan lokale gemeenschappen (maatschappelijke inzet) opdat wij met deze gemeenschappen kunnen meegroeien.
- Toepasselijke nationale en regionale wet- en regelgeving op het gebied van liefdadigheidsdonaties naleven en verantwoording afleggen aan stakeholders op een transparante en eerlijke manier.
- Ons nooit inlaten met mensen of organisaties die zich bezighouden met illegale of onethische activiteiten zoals omkoping, bedreiging, afpersing, geweld of discriminatie, en we zullen samenwerken om de orde in de gemeenschap te bewaren.

### **Beleidslijnen met betrekking tot dit hoofdstuk:**

Nikon Corporate Citizenship Policy  
Donation Standards

## 9. BELANGENCONFLICT

- We zullen handelingen vermijden die een belangenverstremgeling kunnen vormen, of daar de schijn van hebben.
- We zullen geen activiteiten ontplooiën die de belangen van Nikon schaden teneinde onszelf of derden persoonlijk te bevoordelen.

### Onze principes

Er kan sprake zijn van een belangenconflict wanneer het individuele belang van een personeelslid strijdig is of kan zijn met de belangen van het bedrijf. In het geval van een belangenconflict moeten de belangen van het bedrijf voorrang krijgen. Afzonderlijke personen en derden mogen geen voordeel behalen met hun posities bij het bedrijf voor persoonlijk gewin.

### Wat dit voor ons betekent

We zullen:

- Geen acties ondernemen die de belangen van het bedrijf ondermijnen, en ervoor zorgen dat persoonlijke belangen en die van familie, vrienden en kennissen geen invloed hebben op zakelijke beslissingen.
- Zaken onmiddellijk aan de leidinggevende rapporteren en ons onthouden van verdere besluitvorming in het geval dat een situatie van belangenverstremgeling zich voordoet of zich lijkt voor te doen.
- Niet handelen in strijd met de belangen van het bedrijf zonder voorafgaande toestemming, waaronder het bekleden van gelijktijdige functies als functionaris of werknemer bij een concurrerend bedrijf of zakenpartner.

## INFORMATIE- EN OVERLEGPROCEDURE, GEVOLGEN BIJ SCHENDING

We zijn verantwoordelijk voor het melden van een schending of mogelijke schending van de Gedragscode.

- Informatie- en overlegprocedure

Medewerkers die een schending of mogelijke schending van de Gedragscode constateren, worden verzocht een en ander onmiddellijk aan hun directe leidinggevende te melden of met deze te overleggen en/of het Reporting/Consulting Office (of het proces voor rapportage/consultatie dat van toepassing is bij elk Nikon-bedrijf) of de daartoe aangewezen afdeling/persoon bij het bedrijf Nikon waar ze in dienst zijn. Als er vragen zijn, worden Medewerkers verzocht om met hun directe leidinggevende te overleggen en/of het Reporting/Consulting Office of de daartoe aangewezen afdeling/persoon bij het bedrijf Nikon waar ze in dienst zijn.

- Antivergelding

Medewerkers die een schending of mogelijke schending van de Gedragscode melden, zullen vanwege hun melding niet worden benadeeld of aan vergeldingsmaatregelen worden onderworpen.

- Wanneer een schending of mogelijke schending van de Gedragscode aan Nikon wordt gemeld, dan zullen de Medewerkers onmiddellijk de feiten onderzoeken, een oplossing bieden en de passende maatregelen nemen om herhaling te voorkomen.

- Gevolgen bij schending

Schending van de Gedragscode kan tot gevolg hebben dat Nikon disciplinaire maatregelen treft en kan in het uiterste geval leiden tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst en burgerlijke en strafrechtelijke aansprakelijkheid bij overtreding van wetten.

### **Onze principes**

De informatie- en overlegprocedure is een belangrijk mechanisme voor Nikon zelf voor het oplossen en corrigeren van problemen, en de effecten van deze problemen te minimaliseren. Het is ook een mechanisme voor het behouden van een gezonde werkomgeving waarin werknemers hun taken zonder onnodige zorgen kunnen uitvoeren. Problemen niet aanpakken kan resulteren tot ernstige situaties die leiden tot aanzienlijke schade, boetes, schending van wetten of het verlies van vertrouwen in Nikon.

### **Wat dit voor ons betekent**

We zullen:

- Onmiddellijk melding doen bij, of advies inwinnen van, een leidinggevende wanneer zich een potentieel probleem op de werkplek voordoet.
- Geen problemen verzwijgen, maar de informatie-en overlegprocedure van Nikon gebruiken wanneer zich een situatie voordoet van zo'n aard dat het lastig is deze bij een leidinggevende te melden.
- De informatie- en overlegprocedure nooit gebruiken voor oneigenlijke doeleinden, zoals persoonlijk gewin, smaad of laster.

## BEHEER GEDRAGSCODE

- Totstandkoming, wijziging en beëindiging

Nikon Corporation kan deze Gedragscode te allen tijde vervangen, wijzigen of beëindigen. Een besluit tot vervanging, wijziging of beëindiging wordt voorbereid door de voorzitter van het Compliance Committee van Nikon Corporation. Bekrachtiging van het besluit gebeurt door de raad van bestuur van Nikon Corporation. Kleine wijzigingen worden beslist door de voorzitter van het Compliance Committee van Nikon Corporation.

- Als de Gedragscode van de lokale wetgeving afwijkt, moet Nikon altijd de hoogste norm volgen. Bij twijfel worden Medewerkers verzocht om hun directe leidinggevende te raadplegen en met de daartoe aangewezen afdeling/persoon te overleggen bij het bedrijf Nikon waar ze in dienst zijn over wat voor soort gedrag ze dienen te vertonen.