

## 머릿말

「니콘 행동규범」(이하「행동규범」)은 주식회사 Nikon 및 국내외 자회사의 사회적 책임에 대한 기본자세와 그곳에서 근무하는 모든 임직원(이하「임직원」)에게 요구되는 행동 기준입니다.

Nikon은 기업 이념인「신뢰와 창조」를 구현하는 것으로, 지속가능한 사회에의 공헌과 자사의 지속적 성장을 목표로 하는 것을「Sustainability 방침」으로 내세우고 있습니다. 이러한 방침을 실행해 나가기 위해서는 우리 한사람 한사람이 최대한의 고결한 품격과 프로페셔널한 의식을 갖고 성실하게 행동해야 합니다. 행동규범은 모든 상황에 대한 대처방법을 나타내는 것이 아니라 어디까지나 지침으로 임직원이 업무에 있어서 올바른 판단을 하기 위한 도움을 주는 것을 목적으로 하고 있습니다.

## 적용범위

행동 규범은 Nikon Group의 모든 임직원(정사원, 촉탁, 계약사원, 파트타임 아르바이트)에게 적용됩니다. 이 행동 규범에서 말하는「Nikon」이란 주식회사 Nikon 및 국내외 자회사를 가리키며「우리」란 모든 임직원을 지칭합니다.

## 1. 우리의 책임

- 우리는 이 행동 규범은 물론, 근무처에 따라 정해진 규칙, 관련된 법령을 준수할 책임이 있습니다. 우리는 Nikon을 위해 윤리적으로 기업활동과 사업활동을해야 합니다.
- Nikon의 이사, 임원, 조직의 장은 객관적이고 공정하게 조직을 운영함과 동시에 Nikon 내 모든 단계의 커뮤니케이션을 적극적으로 추진해야 합니다. 또한 자신의 언행을 통해 행동 규범을 실천함으로써 다른 종업원의 모범이 되어야 합니다. Nikon의 이사, 임원, 조직의 장은 종업원이 이용하기 쉽도록 행동규범의 취지에 대한 충분한 이해를 촉진할 책임이 있습니다.

### Nikon의 생각

종업원 개개인이 Nikon 브랜드를 지탱하고 있습니다.

Nikon이 글로벌 기업으로서 흔들림 없이 신뢰를 쌓아가고 항상 새로운 가치를 제공하여 계속 성장하기 위해 모든 법령과 회사의 규칙에 따라 행동하는 것은 물론, 이 행동 규범에 따라 활동해야 합니다. 업무수행에 있어서는 Nikon의 각 조직과 직위의 책임과 권한을 명확히 제시한 권한규정을 항상 준수하고, 조직적이고 효율적으로 실시할 필요가 있습니다.

## 임직원으로서

- 우리는,
- 행동 규범을 제대로 읽고 이해합니다.
  - 회사 주최 행동 규범 교육을 수강합니다.
  - 행동 규범에 따라 일상 업무를 수행합니다.
  - 업무 진행 시 승인 및 보고 절차에 관한 회사 및 조직의 결재 권한 규칙을 준수합니다.
  - 질문이 있을 경우에는 상사에게 문의합니다.
  - 위반 행위 또는 그러한 우려가 있을 때는 신속하게 보고합니다
- 조직의 장은,
- 올바르고 적절한 방법으로 성과를 달성한다는 자세를 일관되게 보여줍니다.
  - 부하로부터 받은 상담, 보고, 질문, 승인 등의 의뢰에 진지하고 적절하게 대응합니다. 필요한 경우 회사 규칙에 따라 상위층에 보고하거나 결재를 받습니다.
  - 상담하기 편한 직장을 만들기 위해 노력합니다.
  - 직장에 문제가 발생했을 때는 즉시 사실을 확인한 후 적절하게 대처하고 필요한 경우 담당 부문과 상담합니다.

## 2. 인권 존중

- Nikon은 인권에 관한 국제적인 행동 기준을 인식하고, 인권을 존중합니다. 또한, **강제노동(1)**이 나 **아동노동(2)**을 비롯한 인권침해를 일절 하지 않습니다.
- Nikon은 스스로가 인권침해를 하지 않는 것은 물론, 타인에 의한 침해에도 가담하지 않도록, 사업 활동에 있어서의 인권 리스크를 평가하여, 특정한 부정적인 영향을 방지·경감하는 대응을 지속적으로 실시합니다.
- 우리는 개개인의 인격과 개성을 존중하고 개인의 존엄성을 훼손하는 그 어떠한 행위도 하지 않습니다. 또한, 인권을 침해하는 행위에 관여 및 조장하지 않도록 노력합니다.
- 우리는 Nikon의 조달 파트너와 사업 파트너에 대해서도 인권 침해를 하지 않도록 요구합니다.

### Nikon의 생각

- Nikon은 책임 있는 글로벌 기업으로서 인권의 과제에도 진지하게 대응해 나갑니다.
- 강제 노동과 아동 노동을 비롯한 심각한 인권 문제가 밸류체인에 있어서 발생하지 않도록 충분한 예방 조치를 실시하겠습니다.

### 용어해설

- (1) **강제 노동이란**, 어떤 사람이 처벌의 위협 하에 강요 받거나, 동시에 본인의 의사에 반해서 행해지는 모든 작업 또는 노동을 가리킵니다. 이것은, 노동자에게 임금 외의 보상을 제공하기만 하면, 그 노동이 강제 노동에 해당하지 않는 것은 아닙니다. 임금 등을 지불하고 있어도 여권이나 신분증을 빼앗거나 부당하게 큰 빚을 부과하는 등 노동자가 그 직을 그만두지 못하게 하는 상황도 강제 노동에 포함됩니다.
- (2) **아동 노동이란**, 일반적으로 15세미만의 아동에 의한 노동을 가리킵니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 사업 활동에 있어서 모든 사람들의 권리를 존중합니다.
- 자신의 언행이 상대방의 인권을 침해하지 않는지 항상 생각합니다.
- 커뮤니케이션에서는 상대방의 인격과 개성을 존중하고 경의를 표하며 공평한 자세로 임합니다.

### **그룹관련 방침:**

Nikon 인권 방침

### 3. 건전한 직장 환경

- Nikon은 적용되는 국가나 지역의 법령 등이 인정하는 범위내에서 결사의 자유와 단체교섭권 에 관한 종업원의 기본적 권리를 존중합니다.
- Nikon은 Diversity, Equity & Inclusion(DEI)을 중요한 사고방식으로서 주지시켜, 함께 일하는 멤버의 개성이나 능력을 서로 인정하고, 서로 활용할 수 있는 직장 환경을 조성합니다.
- Nikon은 채용·육성·평가등의 경우에 있어서, 공정성이나 공평성을 확보하는 것과 동시에, 최대한으로 능력을 발휘할 수 있는 환경의 정비에 대응하겠습니다.

- Nikon은 연령, 성별, 국적, 인종, 종교, 신념, 성적지향이나 성정체성, 장애의 유무, 백그라운드 등의 개개인의 개성이나 차이를 이유로 한 차별을 시작으로, 서로를 비방하는 언행, 모든 형태의 **괴롭힘 (1)** 이나 폭력, 학대, 왕따, 그 밖의 개인의 존엄이나 인격을 해치는 행위(이하 대체로 「차별·괴롭힘 등」이라 한다)를 일절 허용하지 않습니다.
- Nikon은 건강증진 및 산업재해 발생 방지를 위해 노력합니다.
- Nikon은 노동시간에 관하여 적용되는 국가나 지역의 법령 등을 준수하여 장시간 노동 방지에 노력합니다.

#### 용어해설

- (1) **괴롭힘**은, 예를 들어 성희롱이나 직장내 괴롭힘 등, 일반적으로는「신체적, 정신적, 성적 또는 경제적 해악을 주는 것을 목적으로 한 또는 그러한 결과를 초래 하거나 그럴 가능성이 있는 일정한 허용할 수 없는 행위 및 관행 또는 그 위협」을 의미합니다.

## Nikon의 생각

- Nikon은, 종업원의 다양성을 존중하고, 한사람 한사람이 능력을 최대한으로 발휘하여, 활약할 수 있는 환경 조성에 노력하고 있습니다. 종업원들이 서로에게 경의를 표하고 다양한 가치관과 의견을 자유롭게 논의할 수 있는 소통이 잘되는 직장 환경을 조성하는 것은 기업의 경쟁력을 높이는 것으로 이어집니다.
- 종업원이 안전하게, 더불어 심신이 건강하게 일할 수 있는 환경은, 개인의 생활을 충실하게 하여, 직장에서 활력이나 생산성 향상에도 이어진다고 생각하여, 철저한 안전 관리와 건강유지 및 증진을 해 나아가겠습니다.

### 그룹관련 방침:

Nikon Global Diversity, Equity & Inclusion Policy

## 임직원으로서

우리는,

- 무의식적 편견이나 고정관념이 가져오는 영향을 인식하고 자신과는 다른 의견에 의식적으로 귀를 기울입니다.
- 차별·괴롭힘 등을 하지 않고, 이것을 발견했을 경우, 즉시 상사나 회사의 인사 부문 또는 보고 상담 창구에 보고 및 통보합니다.
- 회사가 정한 안전위생에 관한 규칙이나 절차를 준수하고, 직장이나 작업 장소에서 위험이나 유해한 작업, 설비, 환경 등의 존재를 알았을 경우에는, 즉시 상사나 회사의 노동 안전 담당 부문에 보고·상담하여, 그 상황을 방치하지 않도록 노력합니다.
- 스스로 건강증진에 노력하고, 회사가 실시하는 건강 안전 활동이나 교육에 적극적으로 참가하는 것과 동시에, 의사소통이 활발한 직장 환경을 전원이 협력해 구축합니다.

## 4.자연 환경 보호

- Nikon은 사회나 고객의 환경오염을 줄이는데 기여하는 사업에 동참합니다. 또한, 지속 가능한 사회의 실현에 공헌할 수 있도록, 원재료의 조달로부터 개발, 설계, 제조, 물류, 판매, 사용, 서비스, 폐기에 이르는 사업 활동 전 단계에 걸쳐, 환경오염을 줄이는데 노력하고 환경을 고려한 제품·서비스를 제공합니다.
- Nikon은 임원·종업원의 환경의식 향상에 노력합니다.
- Nikon은 탈 탄소 사회의 실현을 위해, 밸류 체인 전체에서 에너지 절약의 추진과 재생 가능 에너지의 도입으로 온실가스 배출의 감축에 노력합니다.
- Nikon은 자원 순환형 사회의 실현을 위해, 폐기물 감축 및 물 소비 절약 등의 사업 활동에 있어서 자원을 유효하게 이용합니다. 또한, 제품의 라이프 사이클 전체에서 자원 사용량의 감축이나 재사용 및 재활용에 노력합니다.
- Nikon은 건강하고 안전한 사회의 실현을 위해, 제품이나 제조 프로세스에 있어서 화학물질 관리를 시작으로 각국·각 지역에 있어서의 법령·규제나 한층 더 엄격한 자체기준에 근거하여 관리를 철저히 하겠습니다. 또한 생태계에 미치는 영향을 파악하고 최소화하여 생태계 보전에 노력합니다.

## Nikon의 생각

사회에서는 기후변화, 자원고갈, 환경오염, 생물다양성의 손실 등이 심각한 문제가 되고 있습니다. 또 Nikon은 사업 활동을 전개하는데 있어서, 에너지를 소비하는 것과 동시에 배기 가스나 폐수, 폐기물 등 여러가지 환경 오염을 발생시키고 있습니다. 그것을 인식하고, 자사와 사회의 환경 오염을 줄이기 위해, 온실 가스의 감축이나 친환경 제품의 제공, 그린 조달, 자원의 지속적 이용 추진 등, 환경을 고려한 사업 활동을 실시합니다. 또한, 환경 오염 저감으로 연결되는 신규 사업의 창출이나 혁신에 대처해 나가겠습니다.

### 그룹관련 방침:

- Nikon 환경 장기비전
- Nikon 종이 조달 방침
- Nikon 그린 조달 기본 방침
- Nikon 환경 활동 방침
- 유해 화학물질 가이드라인

## 임직원으로서

우리는,

- 항상 환경의 대한 관점을 가지고, 자신의 업무 속에서 환경 오염을 줄이는 방법을 모색하여, 적극적으로 행동합니다.
- 자신의 직장에서, 에너지나 물, 그 외 자원의 헛된 낭비를 최대한 줄이고, 유용하게 활용하도록 노력합니다.
- 에너지 절약이나 자원의 3R(Reuse, Reduce, Recycle), 환경 오염 방지를 위한, 조달, 제품의 개발·설계, 제조·물류, 판매·서비스 등에 노력합니다.
- 환경에 관한 방침이나 사내 룰을 준수합니다. 환경 법령이나 환경에 관한 룰을 위반하고 있을 가능성이 있는 경우에는 신속하게 보고합니다.

## 5. 사업 활동 전개

### (1) 뇌물 수수와 부패 방지

- Nikon은 뇌물 수수를 허용하지 않는 자세를 명확히 하고 있으며 뇌물 수수를 방지하기 위해 모든 노력을 기울입니다.
- 우리는 뇌물 수수이나 이익 공여라고 의심될 우려가 있는 행위를 하지 않습니다.
- 우리는 Nikon이 사업을 전개하는 모든 국가와 지역에서 책임 있는 기업 시민으로서 공적 기관 이나 공무원을 포함한 타인과의 건전하고 성실한 관계를 유지하고 관련 법령을 준수하며 부패 를 방지할 것을 약속합니다.

### Nikon의 생각

뇌물 수수 행위는 자유로운 경쟁을 방해하고 국가와 지역의 건전한 경제 및 사회 발전을 저해하는 있어서는 안 되는 행위입니다. 많은 국가에서 공무원이나 공무원에 준하는 자(공무원 등), 기타 민간의 개인 또는 조직에 대한 뇌물을 금지하는 법령이 있습니다.

Nikon은 사업을 전개하는 모든 국가와 지역에서 뇌물 수수를 금지하며 뇌물 수수를 사전에 방지하는 활동을 추진하고 있습니다. 또한 Nikon을 위해 업무를 수행하는 제3자(대리점, 에이전트, 컨설턴트 등의 타인)이 뇌물 수수 행위를 한 경우, Nikon에도 법적 책임이 생길 수 있기 때문에 제3자의 적절한 관리가 필요합니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 상대방이 누구라도 수령자의 의사결정에 부적절한 영향을 주거나 비즈니스를 유리하게 진행하기 위해 부정하게 금전, 편의, 기타 가치 있는 것을 제공 및 제의하거나 제공을 약속하지 않습니다.
- 직접적인 뇌물 뿐만 아니라 제3자를 통한 **뇌물(1)** 행위도 하지 않습니다.
- 업무를 제3자에게 위탁하는 경우, 뇌물 수수 방지 관련 규정에 따라 제3자를 충분히 조사하고 제3자의 업무를 적절히 관리합니다.

### 용어해설

- (1) **뇌물**이란 직접적인지 간접적인지를 불문하고 Nikon 또는 종업원 개인에 대한 부당한 편의를 제공받을 목적으로 타인에게 금전 기타 이익·편익 제공, 제 공 약속, 제시를 하는 것을 가리킵니다.

### 그룹관련 방침:

Nikon 뇌물 방지 방침

## 5. 사업 활동 전개 (2) 접대 및 선물에 대응

- 우리는 Nikon의 사업상 모든 경우에 있어서 Nikon과 거래가 있거나 또는 거래를 원하는 고객, 조달 파트너나 사업 파트너에 대한 **접대(1)**, 선물의 제공 및 수령시에 관련 법령과 Nikon의 방침을 준수합니다. 접대나 선물은 필요하지만 사회 통념상 타당하다고 인정되는 범위에 한하며 그 행위가 적절한지 여부가 의심된다면 상사에게 상담합니다.

- 우리는 Nikon과 거래가 있거나 또는 거래를 원하는 모든 고객에 대해 부정하거나 불공정한 요구, 취급에 관련된 접대 및 선물을 하지 않습니다. 또한 마찬가지로 조달 파트너와 사업 파트너로부터 부정하거나 불공정한 요구의 대가로 접대 및 선물을 받지 않습니다.
- 우리는 접대 및 선물을 하는 경우 또는 받는 경우, 근무처가 정한 관련 기준에 따라 보고합니다.

### 용어해설

- (1) **접대**라 함은 회식이나 파티, 스포츠 관전, 콘서트, 골프 라운딩 등, 상대방을 환대하는 행위 전반을 의미합니다.

## Nikon의 생각

사업 활동상 친목 유지나 촉진을 위해 또는 정보 수집 활동의 일환으로 접대 및 선물을 할 수도 있습니다. 그러나 과잉 접대나 개인적인 선물은 부정한 대가를 바라는 행위로 간주되어 회사의 사회적인 신용을 잃을 우려가 있습니다. Nikon은 부정한 요구나 대가를 목적으로 한 접대 및 선물의 제공이나 수령을 금지하고 있습니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 부정한 요구나 대가를 목적으로 한 접대 및 선물을 공여하지 않고 받지도 않습니다.
- 접대 및 선물을 하거나 또는 받기 전에 뇌물 방지 관련 규정에 따라 금액, 빈도, 타이밍 기준을 확인합니다.
- 접대 및 선물을 하거나 또는 받는 경우에는 뇌물 방지 관련 규정에 따라 상사에게 사전 신청이나 사후 보고를 실시합니다. 또한 신청을 받은 상사는 기준에 따라 실시 여부를 판단하고 승인 또는 불허합니다.
- 사실에 따라 정확하게 회계 처리를 합니다.

### **그룹관련 방침:**

Nikon 뇌물 방지 지침

## 5. 사업 활동 전개

### (3) 조달 파트너 및 사업 파트너와의 관계

- 우리는, 조달 파트너나 사업 파트너를 품질, 가격 경쟁력, 납기, 그 외 객관적인 기준에 근거해 적절하고 공정하게 선정합니다. 우리는 합법적이고 효율적이며 공정한 행동을 바탕으로 조달 파트너나 사업 파트너와의 관계를 구축합니다.
- 우리는, 니콘의 거래상의 지위를 이용한 부정행위나 개인적 이익의 추구를 위해 조달 파트너나 사업 파트너에게 부당한 조건이나 불이익을 강요하는 행위를 하지 않습니다.
- 니콘은, 조달 파트너나 사업 파트너에 대해 그들이 사업을 전개하는 나라에 있어서 관련 법령 과 규제를 준수하고 계약 조건을 지킬 것을 요구합니다.

### Nikon의 생각

니콘은, 사회에 도움이 되는 제품이나 솔루션을 제공하기 위해서, 조달 파트너나 사업 파트너를 함께 협력하는 존재라고 생각하고 있습니다. 그 관계는 이해상반을 수반해서는 안 됩니다. 조달 파트너나 사업 파트너에는, 니콘의 업무에 관련되는 모든 거래처를 포함합니다. 또한 그 거래처에 포함된 기업이 진출해 있는 나라에서 펼치는 사업에 대해서도 고려할 필요가 있습니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 가격, 기술, 품질, 납기, 공급의 안정성, 서비스 등의 제반 조건에 대해 공평하게 비교 및 평가하고 객관적인 기준을 이용하여 거래처를 선정합니다.
- 「매수자」, 「위탁자」는 「매도」, 「청탁자」보다 일반적으로 우위의 입장이라는 점을 이해하고 이러한 입장을 이용한 접대나 물품의 요구 또는 개인적인 활동에 대한 협력 의뢰를 하지 않습니다.
- 거래처에 대해서는 평소보다 공평성과 투명성을 더욱 강하게 의식하여 대응합니다.
- 안정된 조달을 위해 평소 거래처와의 신뢰 관계를 구축합니다.

### 그룹관련 방침:

Nikon 조달 기본 방침  
 Nikon CSR 조달 기준  
 Nikon 그린 조달 기본 방침  
 Nikon 그린 조달 기준  
 Nikon 환경 활동 방침  
 유해 화학물질 가이드라인

## 5. 사업 활동 전개

### (4)서플라이 체인상의 사회적 책임

서플라이 체인상 사회적 책임을 추진하는 노력의 일환으로 우리는 조달 파트너와 사업 파트너에 대해 Nikon이 정한 행동 규범과 동등한 행동 기준을 정할 것을 요구합니다. 우리는 또한 조달 파트너와 사업 파트너가 이 행동 규범에 정해진 내용 중 핵심 지침인 인권 존중, 노동 환경, 자연 환경의 보호, 제품 및 서비스의 안전 등을 포함하는 모든 적용법령을 준수할 것을 요구합니다.

### Nikon의 생각

Nikon은 우리가 제공하는 제품이나 서비스에 관련된 모든 범위에서 사회적 책임을 다할 필요가 있습니다. 이것은 경제의 글로벌화와 함께 국가의 힘만으로는 사회 과제의 해결이 어려워지는 한편, 해결하는데 있어서도 기업의 역할이 더욱 커졌기 때문입니다. Nikon은 조달 파트너와 사업 파트너 뿐만 아닌 사회전체에 대해서도 책임을 다합니다.

## 임직원으로서

우리는,

- Nikon의 제품 및 서비스와 관련해서 서플라이 체인에서의 사회적 책임과 역할을 이해하고 행동합니다.
- 구매나 조달의 거래에 관련되는 부문에서는, Nikon 조달 기본방침이나 각종 기준을 이해하고 행동합니다. 조달 파트너나 사업 파트너에게 도 그 방침 및 사고를 주지함에 노력합니다.
- 구매와 조달에 직접 관련되지 않은 부문에서도 고객을 포함하여 외부로부터 문의를 받을 수도 있기 때문에 Nikon의 생각을 이해하고 적절히 대응합니다.

### 그룹관련 방침:

Nikon 조달 기본 방침  
 Nikon CSR 조달 기준  
 Nikon 그린 조달 기본 방침  
 Nikon 그린 조달 기준  
 책임 있는 광물 조달 방침  
 Nikon 환경 활동 방침  
 유해 화학물질 가이드라인

## 5. 사업 활동 전개

### (5) 로비 활동과 정치 헌금

Nikon은 사업을 전개하거나 또는 하려는 국가에서 **로비 활동(1)**과 정치 헌금에 관련된 모든 법령을 준수합니다.

#### Nikon의 생각

로비 활동이나 정치인, 정당에 납부하는 헌금에 관해서는 각국에서 엄격하게 법으로 규제하고 있습니다. Nikon은 이러한 법규제를 확인하여 준수합니다.

#### 임직원으로서

우리는,

- 우리는 로비 활동이나 정치 헌금을 납부하기 전에 각 지역의 법무 부문에 충분한 확인을 거칩니다.

#### 용어해설

(1) **로비 활동**이란 개인이나 단체가 정치적 영향을 미칠 것을 목적으로 실시하는 사적 활동을 말합니다.

## 5. 사업 활동 전개

### (6)공정한 경쟁 및 거래

- 우리는 자유로운 경쟁 원리에 따라 부당하고 부정한 수단을 배제하고 Nikon이 사업을 전개하는 모든 국가, 지역의 경쟁법(공정거래법)을 준수하여 공정하게 경쟁하고 거래를 합니다.
- 우리는 공식 및 비공식, 서면 및 구두에 상관없이 제품 또는 서비스의 가격 설정, 시장 또는 고객 분할, 경쟁 배제 등의 방법으로 거래를 부당하게 제한하는 것을 경쟁 상대와 약속하지 않습니다.
- 우리는 Nikon과 고객, 조달 파트너, 사업 파트너가 체결한 계약 조건을 존중하고 준수합니다.

### Nikon의 생각

시장에서의 공정하면서도 자유로운 경쟁은 제품 및 서비스의 품질 향상과 가격 적정화, 사회의 발전을 촉진합니다. 공정하고 자유로운 경쟁을 부당하게 제한하는 행위는 각국의 경쟁법(공정거래법) (국가에 따라「독과점금지법」,「반 트러스트 법」이라 불리는 경우도 있음)으로 금지되고 있습니다. Nikon은 각국의 경쟁법(공정거래법)에 반하는 행동을 일절 허용하지 않습니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 경합 타사와의 정보 교환에 주의하고 **카르텔(1)**로 이어지는 것으로 의심되는 행위를 하지 않습니다.
- 외부와 거래하는 부문은 법규제의 기본적인 사항을 알고 「법에 저촉될 우려가 있는 행위」가 어떤 것인지 이해하고 준수합니다.
- 가격은 시장이 결정하는 것이며, 판매점 등의 가격 결정에 간섭하지 않습니다.
- 경쟁법에 대해서는 전문 지식이 필요하기 때문에 실제 업무 수행시에 조금이라도 의문점이나 우려되는 부분이 생긴 경우에는 독단적으로 행동하지 말고 법무 부문에 상담 및 확인합니다.

## 용어해설

(1) **카르텔** (부정한 거래 제한)이란 사업자가 다른 사업자와 공동으로 아래와 같이 서로 사업 활동을 구속함으로써 일정 거래 분야에서의 경쟁을 실질적으로 제한하는 것을 말합니다.

- 제품 가격을 결정 (가격 카르텔)
- 생산 및 판매 수량을 제한 (수량 카르텔)
- 거래처 제한 (거래처 제한 카르텔)

## 5. 사업 활동 전개

### (7)수출입 관리

우리는 제품과 부품 등의 하드웨어, 소프트웨어, 기술 정보 등을 국제적으로 거래하는 경우에는 수출, 재수출, 수입 관리에 관련된 법령을 준수하고 당국에 제대로 신고합니다.

#### Nikon의 생각

Nikon은 안전 보장 무역 관리를 통해 국제적인 평화와 안전을 유지하기 위해 관련 국가, 지역의 관련 법령을 준수합니다. 수입의 경우, 각국 및 지역의 관련 법령을 지키고 동시에 적절한 신고를 통해 사회 일원으로서 납세 의무를 다합니다.

#### 임직원으로서

우리는,

- 과거 거래한 적이 있는 고객 또는 이미 주문서를 수령한 고객이더라도 안전 보장 무역 관리상 의문이 생긴 경우에는 다시「고객 및 거래 심사」를 실시하여 승인을 받은 후에 거래를 재개합니다.
- 국내 거래라도 그 국내 거래처를 통해 수출되는 것을 알고 있는 경우에는, 수출처가 안전 보장 무역 관리상 거래 금지 대상으로 지정되어 있지는 않은 지, 경제 제재 대상은 아닌지 확인합니다.
- 수출입 시에는 관련 법령을 지키고 동시에 적절한 가격으로 신고합니다.

## 5. 사업 활동 전개

### (8) 납세

Nikon은 책임 있는 글로벌 기업 시민으로서 관련 세법 및 규제에 준해 행동합니다. 우리는 세무 당국과 성실하게 열린 대화를 하고 혹시 세무 당국과의 사이에 의견차가 발생한 경우에는 해당 의견차의 해소에 노력합니다.

#### Nikon의 생각

Nikon은 사업을 전개하는 모든 국가와 지역의 납세 의무자로서 해당국가와 지역의 법률에 따라 적절한 세금을 납부합니다. 또한 정기적으로 이루어지는 세무 당국의 조사에도 진지하게 대응합니다.

#### 임직원으로서

우리는,

- 우리는 일상적인 업무 중에 이루어지는 거래나 행위가 해당 국가나 지역의 세법에 따르고 있는지 확인한 후 행동합니다.
- 세무 조사 시 조사관의 질문에 대해서는 거짓 없이 대답합니다.

#### 그룹관련 방침:

Nikon Global Tax Policy

## 5. 사업 활동 전개

### (9) 내부자 거래 사전 방지

우리는 일반에게 공개되지 않은 중요한 기밀 정보에 따른 유가증권 거래를 하지 않습니다.

#### Nikon의 생각

업무를 통해 Nikon 또는 다른 상장 기업 관련 정보를 공표 전에 알게 되는 경우가 있습니다. 이러한 정보 중, 주가에 영향을 주는 중요한 기밀 정보를 이용하여 해당 회사의 주식을 매매하는 것은「내부자 거래」로서 법령으로 금지되어 있습니다. Nikon은 내부자 거래 방지에 노력합니다.

#### 임직원으로서

우리는,

- 미공표 중요 기밀 정보 (1)에 따라 Nikon이나 타사의 주식을 매매하거나 타인에게 거래를 권하거나 미공표 정보를 가르쳐 주거나 하지 않습니다.
- 회사의 정보는 업무활동에 필요한 경우를 제외하고 기밀로 지키도록 하며, 허가 없이 사외에 전달하지 않습니다.

#### 용어해설

- (1) 「미공표 중요 기밀 정보」에는 아래와 같은 예를 들 수 있습니다.
- 재무 정보
  - 신제품이나 신기술 관련 연구 개발 정보
  - 타사와의 합병, 기업 매수, 사업 양도 관련 정보

## 5. 사업 활동 전개

### (10) 회사 자산의 적절한 사용과 관리

우리는 회사의 설비, 비품, 자금, 재고 자산, 제품, 정보, 지적재산, 소프트웨어를 포함한 Nikon 자산을 적절하게 사용 및 관리하고 분실, 파괴, 도난, 손상, 부정 사용으로부터 지키기 위해 적절한 조치를 강구합니다. 또한 이러한 Nikon 자산을 사적으로 이용하거나 부정하게 이용하지 않습니다.

#### Nikon의 생각

Nikon은 사업 활동상 반드시 필요하면서 가치 있는 자산(설비, 비품, 자금, 재고 자산, 지적 재산 등)을 보유하고 있습니다. 회사는 자산을 적절하게 관리하여 분실, 도난, 부정 사용 등을 방지하고 업무상 목적으로만 사용합니다. 자산을 적절하게 관리, 사용하고 회계 장부에 정확하게 기록함으로써 Nikon 재무 보고 수치의 신뢰성을 확보합니다.

#### 임직원으로서

우리는,

- 우리는 타인을 포함한 개인의 이익 목적을 위해 회사의 자산을 사용하지 않습니다. 회사 자산의 중요성을 평소에 충분히 의식하고 자산의 분실, 파손, 도난을 방지하기 위해 사내 규칙에 따라 적절하게 관리 및 사용합니다.

## 5. 사업 활동 전개

### (11) 지적재산의 보호

- 우리는 특허, 의장(1), 상표(2), 저작권, 영업 비밀 등의 Nikon 지적 재산은 항상 보호해야 할 귀중한 자산임을 인식합니다. 우리는 지적 재산상 Nikon의 권리를 확립, 보호하고 이용하는 것에 협력합니다. 우리는 Nikon의 적절한 허가 및 라이선스 없이 타인이 Nikon의 지적 재산을 사용하는 것을 허용하지 않습니다.
- 우리는 타인의 지적 재산권을 존중하고 특허, 의장, 상표, 저작권 등의 지적 재산권을 침해하거나 부적절하게 사용하지 않습니다. 우리는 적법하면서 적절한 방법으로 타인으로부터 지적 재산 정보를 취득합니다.

### Nikon의 생각

지적 재산은 Nikon이 사업의 경쟁 우위를 확보하여 번영하기 위한 중요한 자산이며 Nikon은 적법하면서 전략적으로 그것을 취득, 유지, 활용 합니다. Nikon의 지적 재산권에 대한 타인의 침해 행위는 법령에 따라 의연한 자세로 대처합니다. 또한 타인의 지적 재산권을 존중하고 침해 행위가 발생하지 않도록 만전을 기합니다.

### 용어해설

- (1) **의장**이란 카메라 등 제품의 외관 디자인이 대표적인 예이지만 카메라 그림에 있는 붉은 모티프 디자인이나 제품의 액정에 표시되는 화면 디자인 등 제품 일부분에 사용되는 디자인도 포함됩니다. 또한 상품 패키지 디자인도 의장권 대상이 될 수 있습니다.
- (2) **상표**란 상품 또는 서비스에 사용하는 것으로, 문자, 도형, 기호를 비롯하여 입체적 형상, 색채, 소리 등도 포함됩니다. 예를 들어 Nikon 로고나 「NIKKOR」 등의 상품명 혹은 「Nikon School」 같은 서비스명이 해당합니다.

## 임직원으로서

우리는,

- Nikon에 의한 적법하면서 전략적으로 취득, 유지, 활용의 실현에 노력하고 그 실현을 위해 필요한 대응을 합니다.
- 타인의 지적 재산권을 침해하지 않습니다. 또한 지적 재산 관련 대응에 대해 판단이 서지 않을 때는 독단적으로 행동하지 않고 그룹 내 적 절한 부문에 상담합니다.

### **그룹관련 방침:**

Nikon 그룹 지적 재산 기본 방침  
상표취급 규정

## 5. 사업 활동 전개

### (12)성실한 커뮤니케이션

- Nikon은 홍보, 광고, 선전, 마케팅, 판매 촉진에 있어서 진실에 기반한 정확한 정보를 제공합니다. 또한, 각국·각지역의 법령을 준수하고, 오해를 초래하지 않으며, 적정하고 알기 쉬운 표현 및 표시에 노력하며, 고객을 부정하게 속이고, 제품·서비스의 선택을 그르치게 하는 행위는 하지 않습니다.
- Nikon은 타인의 권리를 침해하는 정보를 제공하지 않습니다.
- Nikon은 광고 선전 매체 선택 시, 사회에 악영향이나 미풍양속에 반할 것으로 예견되는 내용이 담긴 매체를 선택하지 않도록 노력합니다.

### Nikon의 생각

Nikon 브랜드에 대한 신뢰를 지키고 브랜드 가치를 계속 유지, 향상시켜 나가기 위해 성실하고 정확한 정보 전달이 필요합니다. 또한, Nikon은 타인의 권리를 존중한 윤리적인 커뮤니케이션을 목표로 합니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 제품이나 서비스에 관한 정보를 전달하는 경우, 각국의 법령을 지키고 실제 성능과 기능에 비해 현저하게 좋은 인상을 주지 않도록 정확하면서도 오해를 부르지 않는 정보를 제공합니다.
- 인권, 저작권, 초상권 등 타인의 권리를 침해하지 않는지 사전에 확인합니다.
- 광고에 관해서는 매체의 사전 확인을 장려하고, 반사회적 세력이 관련된 매체 등에 광고를 내보내지 않습니다.
- 홍보에 관해서는 반사회적 세력과의 연계가 의심되는 매체와 관련되지 않도록 세심한 주의를 기울이고 취재는 거절하도록 노력합니다.

## 5. 사업 활동 전개

### (13)개인정보 및 기밀정보의 적절한 관리

- 우리는 정보 시큐리티 대책을 확실하게 실시합니다. Nikon에 재직 중 얻은 기밀 정보는 퇴직 후에도 타인에게 공개하지 않고 개인적인 목적으로도 이용하지 않습니다.
- 우리는 특정한 목적 또는 관련 법령에 따라 개인 정보를 공평하면서도 적절한 방법으로 취득 하고 취급합니다.
- 우리는 개인 정보를 포함한 업무 정보에 대해 분실, 누설이 발생하지 않도록 기밀성 단계에 따라 적절하게 관리합니다.

### Nikon의 생각

모든 정보 자산을 적절하게 취급하는 것은 중요한 사회적 책임 중 하나이며 고객의 신뢰와 회사의 성장에도 반드시 필요합니다. Nikon에서는 고객의 개인 정보와 고객이 제공한 기밀 정보를 취급할 기회가 늘고 있습니다. 정보 집약화와 접근권자의 증가에는 정보누설 위험이 동반되기 때문에 정보 누설을 사전에 방지하도록 엄중하게 관리하고 있습니다. 고객의 정보를 비롯하여 기타 기밀 정보가 만일 누설된 경우에는 관련 법령 및 사내 규정에 따라 신속하게 대응합니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 정보 시큐리티 관련 법령 및 사내 규정을 준수합니다.
- 정보 시큐리티 관련 교육을 수강하여 정보를 지키는 기술과 지식을 습득합니다.
- 회사가 지시한 정보 시큐리티 대책을 실시합니다.
- 정보를 누설하거나 분실하지 않도록 개인 정보와 기밀 정보를 특히 엄중히 관리합니다.
- 만일 정보 시큐리티 사고가 발생했을 때는 즉시 상사 및 IT 부문에 보고하고 동시에 재발 방지에 노력합니다.
- 소셜 미디어를 사용할 때는, 업무상은 물론, 개인이 사용하는 경우에도, 회사의 기밀 정보의 누설로 이어지지 않게 특별히 주의합니다.

## 그룹관련 방침:

Nikon그룹 정보 시큐리티 기본 방침  
 Nikon그룹 정보 관리 규정  
 Nikon그룹 개인 정보 보호 방침  
 Nikon그룹 개인 정보 취급 규정  
 Nikon 그룹 소셜미디어 Policy

## 6.사실에 입각한 정보 공개

- Nikon은 납세를 비롯한 법적 의무의 이행을 위해 사실에 근거한 정확한 경리처리를 실시합니다.
- Nikon은 이익의 확보, 매출예산의 달성, 경비예산의 불필요한 집행 등 이유를 불문하고 부적절한 경리 처리는 하지 않습니다.
- 니콘은 모든 거래실적을 적절한 회계기준에 따라 적절한 시기에 적절한 가격으로 회계기록하고 정확한 정보를 적시·적정하게 공시합니다.
- Nikon은 ESG(환경·사회·거버넌스) 정보 등, 재무 이외의 정보에 대해서도 적절히 관리해, 적극적으로 공시합니다.
- 우리는 문서 및 데이터를 정확하게 작성·보관하고 위장·조작·부정 등의 행위를 하지 않습니다.

### Nikon의 생각

- 기업의 자세를 올바르게 전달하는 것은 투명성 높은 기업 경영의 기본입니다.
- Nikon은 재무 정보를 정확하게 공시하기 위해 부정이나 오류에 따른 부적절한 회계 처리를 통한 허위 표시가 없는 재무제표를 작성할 책임이 있습니다.
- 이해관계자의 기대에 부응하고 국제적인 비재무적 정보공개의 요청에 대응하기 위해서는 환경이나 인권, 노동관계 등의 비재무적 정보도 적절하게 관리,공시합니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 예산 달성을 위해 수익, 비용, 자산 감손의 회계 처리를 고의로 조기 집행하거나 이월하지 않습니다.
- 단순한 사무 절차의 지연이나 수치의 견적 계산 오류 등 부적절한 회계 처리로 이어지는 행위를 하지 않습니다.
- 사실에 입각한 재무 정보공개를 위해 개개인이 각자의 업무에 기인하여 발생하는 수익 및 비용, 자산 구입, 자산 평가나 부채 계상에 대해 적절하게 회계 처리를 합니다.

### **그룹관련 방침:**

경리 규정  
Global Tax Policy

## 7. 가치 있는 제품과 서비스 제공

- Nikon은 자사 특유의 제품, 서비스, 솔루션의 제공을 통해서, 환경·사회 과제의 해결에 공헌하는 것을 목표로 합니다. 항상, 사회나 고객의 기대나 요청에 귀를 기울여 유용한 제품, 서비스, 솔루션을 사회에 제공할 수 있도록 노력합니다.
- 우리는 Nikon의 제품, 서비스, 솔루션의 품질 및 안전에 대한 법규나 규격, 품질규정 등을 준수 합니다.
- 우리는 제품, 서비스, 솔루션이 적절하고 안전하게 사용될 수 있도록 알기 쉬운 형태로 사용 방법 등의 정보를 제공합니다.
- 우리는 문의나 요청에 대해 성실하고 공정하면서 신속하게 대응하고 동시에 유용하고 정확하 면서 이해하기 쉬운 정보를 제공하여 고객이 적절한 선택이나 판단을 할 수 있도록 노력합니다.
- 만일 제품 및 안전성에 대한 문제가 발생한 경우에는 Nikon은 신속하게 리콜 등의 적절한 조치를 실시하고 동시에 정보를 공개하고 재발 방지를 위해 노력합니다.

## Nikon의 생각

Nikon은 100년 이상의 역사 속에서, 지속 가능한 사회의 발전에 공헌하는, 새로운 가치를「창조」해 나가고 있습니다. 창조적, 효과적인「장인 정신이 깃든 제품 만들기(모노즈쿠리)」를 통해, 브랜드 가치를 높이고 고품질로 차별화된 제품을 시기 적절하게 시장에 제공하여 고객이나 사회의 기대에 부응할 것입니다. 또한, 제품·서비스·솔루션의 안전성이나 환경 배려도 품질의 일부라고 판단하여, 그러한 것들을 확보하고 관련 되는 법규를 준수합니다. 좀더 이런 한 것을 확실히 실천하고 유지해 가기 위해서 관련 업무 활동의 표준화를 추진하고 필요한 지식 등의 교육 및 훈련을 실시하는 것과 함께 품질 문제 등의 원인을 파악하여 대책을 강구합니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 세계로 눈을 돌려, 환경이나 사회 과제의 해결로 이어지는 새로운 기술이나 제품, 서비스, 솔루션의 창조에 노력합니다.
- 제품·서비스·솔루션의 품질의 유지 향상에 노력해, 제품의 기획으로부터 판매,A/S에 이르기까지의 각 단계의 업무를 확실히 수행하기 위해서 작성된 룰을 준수하고 적절히 행동합니다.
- 제품·서비스·솔루션의 사고나 품질·안전상의 문제 또는 이상을 깨달았을 경우는 신속하게 보고,대책을 강구합니다. 또한, 이후의 재발 방지 활동으로부터 사전 방지 활동까지 전개합니다.

### **그룹관련 방침:**

품질 기본 방침  
 품질 관리 지침 (QMD)  
 Nikon 그림 조달 기본 방침

## 8. 지역 사회와의 관계

- 우리는 개인이나 집단의 다양성을 가치 있는 것으로 이해하며, Nikon이 사업을 전개하는 국가나 지역의 각각의 커뮤니티의 문화나 가치관, 관습의 이해하는데 노력하고, 그것들을 존중 합니다.
- Nikon은 사회 공헌 활동(기업 시민 활동)에 참여하는 것을 적극적으로 추진합니다. 기부를 하는 경우에는 해당 국가나 지역의 관련 법령을 준수합니다.
- Nikon은 사회질서 유지를 위해 협력하고 반사회적 행위에는 관여하지 않습니다.

### Nikon의 생각

기업 활동을 원활히 진행하기 위해서는 개인이나 집단의 다양성을 존중하는 것과 함께 커뮤니티의 문화, 가치관, 관습을 이해 및 존중하고 지역의 신뢰를 얻는 것이 반드시 필요합니다. 그리고 기업 활동을 지속적으로 펼치기 위해서도 커뮤니티와 함께 발전해 가야 합니다. 사회 공헌 활동(기업 시민 활동)을 적극적으로 추진함으로써 지역의 관습에 대한 이해도를 높이고 아울러 활동을 통해 지역의 과제 해결에 협력하여 함께 발전해 가는 초석을 쌓는 것을 지향합니다. 또한 Nikon은 사회질서의 유지에 공헌해 나가는 것이 사업을 하는데 있어 기반이 되는 하나라고 생각하여 반사회적 행위를 용인하지 않습니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 우리와 함께 커뮤니티가 지속적으로 발전하기 위해 사회 공헌 활동(기업 시민 활동)에 적극적으로 참여합니다.
- 기부 및 기증 시에는 국가 및 지역의 법령을 준수하고 투명성 및 공정정을 확보하여 이해관계자에게 책임 있게 설명을 다합니다.
- 뇌물, 협박 및 공갈, 폭력, 차별 조장 등 반사회적인 행위를 하는 사람·조직에는 일절 연관하지 않고 커뮤니티의 질서 유지에 협력합니다.

### 그룹관련 방침:

Nikon기업 시민 활동 방침  
기부기준

## 9.이익 상반

- 우리는 업무를 수행함에 있어서 이익상반 행위를 발생시킬 가능성이 있거나 또는 이익상반 행위로 인식될 우려가 있는 행위를 하지 않습니다.
- 우리는 자신이나 제3자의 개인적 이익을 위해 Nikon의 이익을 훼손하는 행위를 하지 않습니다.

### Nikon의 생각

이익상반 행위는 임직원의 개인적 이해가 회사의 이해에 반하거나 반한다고 생각되는 경우에 발생합니다. 그러한 상황이 발생했을 때는 회사의 이익을 최우선으로 하고, 자신이나 제3자의 이익을 얻기 위해 회사를 이용해서는 안 됩니다.

### 임직원으로서

우리는,

- 회사의 이익을 해치지 않도록 행동하고, 업무상 판단에 자신, 친족, 친구, 지인의 개인적 이해가 영향을 주지 않도록 합니다.
- 이익상반 행위를 발생시킬 가능성이 있거나 또는 이익상반 행위로 인식될 우려가 있는 경우, 그 내용을 신속하게 상사에게 보고하고, 이후의 의사결정에는 관여하지 않습니다.
- 사전에 회사의 허가를 받지 않고, 경쟁사나 거래처의 임원 혹은 종업원을 견임 하는 등, 회사와 이해가 대립되는 것을 하지 않습니다.

## 보고 상담제도, 위반 시 조치

우리는 행동 규범의 위반 또는 잠재적 위반을 보고할 책임이 있습니다.

- 보고 상담 제도

행동 규범의 위반을 알게 된 경우 또는 그런 우려가 있다는 것을 알게 된 경우, 즉시 상사에게 보고 또는 상담해 주십시오. 상사에게 보고나 상담이 어려운 경우에는 회사의 보고 상담 창구로 보고 및 상담해 주십시오.

- 보복 금지  
행동 규범의 위반 또는 그럼 우려가 있다는 것을 보고 및 상담한 Nikon 임원 및 종업원은 이것을 이유로 불이익이나 보복을 당하지 않습니다.
- 행동 규범의 위반 행위나 잠재적 위반이 Nikon에 보고된 경우,  
Nikon은 신속하게 사실을 조사하고 해결 및 재발 방지책을 강구합니다.
- 위반 시 조치  
행동 규범을 위반한 Nikon 임원 및 종업원은 그 정도에 따라 Nikon에 의해 해고를 포함한 처분 대상이 될 수 있으며 법령을 위반한 경우에는 민사 책임과 형사 책임을 추궁 당할 수 있습니다.

## Nikon의 생각

보고 상담 제도는 Nikon이 직접 문제를 해결 및 시정하고 그 영향을 최소화하기 위해 중요한 제도입니다. 또한 종업원이 문제 없이 직무를 수행하기 위해 건전한 직장 환경을 유지하기 위한 것이기도 합니다. 문제를 방치하면 중대한 사태를 초래하여 고객의 손해 배상, 벌금, 벌칙 및 Nikon의 신용 실추로 이어질 수 있습니다.

## 임직원으로서

우리는,

- 직장에서 뭔가 문제가 있을 경우에는 즉시 상사에게 보고 및 상담합니다.
- 어떤 사정에 따라 상사에게 상담하기 어려운 경우에는 혼자 고민하지 말고 회사의 보고 상담 창구를 이용합니다.
- 개인적인 이익이나 타인을 중상 모략하려는 부정한 목적이 있을 경우에는 보고 상담 창구를 이용하지 않습니다.

## 행동 규범 관리

- 제정,개폐

「니콘 행동규범」의 제정 및 개폐는 주식회사 Nikon의 컴플라이언스 위원회 위원장이 기안 하고 주식회사 Nikon의 경영 위원회에 신청하여 결정합니다. 또한 경미한 사안은 주식회사 Nikon의 컴플라이언스 위원회 위원장이 결정합니다.

- 이 행동 규범 조항이 현지의 법령이나 규칙과 상반되는 경우에는 항상 더 엄격한 기준에 따라 주십시오. 판단이 서지 않을 경우에는 반드시 상사 또는 담당 부문에 상담해 주십시오.